

Politica Aziendale

La Società **COMMEL** opera nel settore della Fornitura e Servizi per la Manutenzione, la Costruzione e il Controllo dell'Infrastruttura Ferroviaria, attraverso l'adozione e l'efficace attuazione e certificazione di un Sistema di Gestione Integrato SGI (Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza) con il seguente scopo:

Fornitura di prodotti e strumenti per la manutenzione, costruzione ed il controllo dell'infrastruttura ferroviaria.

Controlli non distruttivi nella manutenzione ferroviaria, settore infrastrutture.

Formazione professionale sui prodotti forniti e in ambito di manutenzione ferroviaria, settore infrastrutture.

Settore IAF: 29, 34, 37

I valori di **COMMEL** sono:

AFFIDABILITÀ - perché è all'altezza delle aspettative e mantiene le promesse, costruendo relazioni trasparenti con tutti i propri interlocutori

DINAMISMO - perché è veloce nel rispondere, curiosa nel cogliere le sfide

VALORE DELLA PERSONA - perché prima e oltre i ruoli di cliente, fornitore, partner ci sono persone, soggetti unici con cui è onorata di confrontarsi.

SOSTENIBILITÀ - perché gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali e l'energia collegate ai processi di lavoro, consente di valorizzarne l'impiego riducendone gli sprechi e gli effetti inquinanti, in linea con la condizione di uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri.

SICUREZZA - per consentire alle persone di operare in un ambiente di lavoro sicuro e confortevole.

Gli obiettivi della Politica Aziendale della Società sono:

operare assicurando efficacia, efficienza e affidabilità dei servizi forniti rispetto alle esigenze/requisiti espresse nei documenti contrattuali;

il rispetto degli obblighi di conformità relativi agli impegni sottoscritti con le parti interessate, ai requisiti cogenti del settore nel quale opera e ai principi delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, e UNI EN ISO 14001:2015

offrire ai collaboratori un lavoro di qualità nel pieno rispetto della Privacy garantendo la tutela della riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni;

assicurare un adeguato livello di sicurezza del personale sul posto di lavoro e migliorare la gestione dei rischi con particolare riferimento alle attività svolte;

prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare:

- ***prevenire gli infortuni e le malattie professionali approfondendo ogni sforzo per garantire le migliori condizioni di operatività per la propria organizzazione;***
- ***prevenire i rischi alla fonte, cioè in fase di progettazione, scelta dei materiali, individuazione dei metodi e delle tecnologie;***
- ***tutelare la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione***

assicurare la consapevolezza del personale sugli impatti ambientali e i rischi per la salute e la sicurezza generati dai processi di lavoro:

- ***promuovendo attività di formazione ed informazione;***
- ***coinvolgendo tutte le risorse rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità;***

operare al fine di un continuo miglioramento del sistema di gestione per la qualità, per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e per l'ambiente, per accrescere le prestazioni dei servizi, della sicurezza e ambientali;

progettare il servizio considerando azioni volte a mitigare gli impatti ambientali;

promuovere e divulgare la cultura ambientale tra i propri Clienti e Fornitori;

la riduzione dei consumi delle risorse energetiche con iniziative di sensibilizzazione del personale ad adottare comportamenti a basso impatto ambientale;

presidiare i processi aziendali con adeguati strumenti di monitoraggio e controllo;

mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o gli Enti di Controllo preposti;

garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo.

La diffusione/divulgazione della Politica Aziendale, nonché degli Obiettivi e dei Traguardi avviene attraverso la distribuzione del presente documento tra il personale e le parti interessate.

Per il raggiungimento degli obiettivi la Direzione si impegna a:

assicurare che la Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione della Società;

fornire le risorse necessarie per il raggiungimento degli Obiettivi;

incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni dipendente-collaboratore e migliorare il clima aziendale;

riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi di Sistema e relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda.

Roma, 03.12.2024

**Legale Rappresentante
Fausto Enna**